

הנחיות נציב שירות המדינה	גמלאות
תאריך: ג' באדר התשע"ג, 13 בפברואר 2013 מספר הנחיה: 8.1	הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה מסיבות אישיות

הארכת שירות מעבר לגיל פרישת חובה מסיבות אישיות

1. בהתאם לסעיף 18(א) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, רשאי נציב שירות המדינה, באישור ועדת שירות המדינה ובחשכמת העובד, להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה, כמשמעותו בחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, בכפוף לתנאים שנקבעו בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל הפרישה), התשכ"ט-1968, כמפורט בהוראות סעיף 82.54 לתקשי"ר.
2. כמפורט בהודעת נשי"מ עג/9 שפורסמה ביום ח' בכסלו התשע"ג (22.11.2012), בפסקה 82.546 לתקשי"ר מפורטים המאפיינים שלגביהם החליטה ועדת השירות לאשר לנציב שירות המדינה להרשות את המשך העסקתו של עובד מעבר לגיל פרישת חובה.
3. בעקבות פסק דין שניתן לאחרונה בבית הדין הארצי לעבודה¹, ולאור פניות שהתקבלו, החליט נציב שירות המדינה לבחון גם אפשרות של הארכת שירות של עובד מסיבות אישיות מיוחדות, כגון: קשיים כלכליים, נסיבות משפחתיות וכד', ובלבד שקיימים גם שיקולים ניהוליים להצדקת הארכת השירות, כמפורט בפסקה 82.546 לתקשי"ר.
4. לפיכך, על עובד המבקש הארכת שירות מעבר לגיל הפרישה הסטטוטורי (67) מסיבות אישיות, להגיש את בקשתו לאחראי במשרד, לפחות חצי שנה טרם פרישתו המתוכננת, אשר יחוזה את דעתו למקרה ויתייחס, בין היתר, לנושאים כדלהלן:
 - א. עמדת המשרד באשר לבקשה להארכת השירות;
 - ב. משך שנות שירות העובד במשרה ובשירות המדינה;
 - ג. מצב בריאותו של העובד ואישור רפואי להמשך העסקתו;
 - ד. נסיבותיהם של יתר עובדי המשרד/יחידה, לפי העניין, אשר להארכת השירות השפעה עליהם, לרבות ציפיות עובדים אחרים לקידום בעקבות פרישת העובד;
 - ה. הערכות עובד, לרבות חוות דעת עדכנית לעניין תפקודו של העובד; ⁶
 - ו. פירוט זכויות העובד לעת פרישתו;
 - ז. קיומם של שיקולים ניהוליים/ארגוניים או אחרים להארכת השירות המבוקשת;
 - ח. יכולת תקציבית של המשרד באשר להמשך ההעסקה;
 - ט. התייחסות נוספת ככל הנדרש, לבקשת העובד.
5. הבקשה תוגש על-ידי מנכ"ל המשרד בטופס בקשה להארכת שירות לאחר גיל 67 (מדף 2875).